

God innføringsbok med bredde

Anniken Hagelund

Å studere arbeidsliv og velferdsstat

Bergen: Fagbokforlaget, 2024

214 s.

ISBN 978-82-450-3813-2

Michael 2024; 21: 500–501

doi: 10.5617/michael.11948



Denne boken presenterer en viktig erkjennelse som kan hjelpe oss å forstå og påvirke samfunnet: Hvordan velferdsstaten utvikler seg, må ses i sammenheng med hvilken retning arbeidslivet og samfunnet ellers er på vei. Denne sammenhengen er bokens røde tråd.

Boken inngår i en ny serie som består av lett tilgjengelige innføringsbøker i en rekke emner. Forfatteren har tatt utgangspunkt i studieemnet *Arbeidsliv og velferdsstat* ved Universitetet i Oslo, som hun selv har vært med på å utvikle, og gir en bred oversikt over problemstillingene gjennom korte introduksjoner. Hun treffer godt på bokseriens ambisjon. Hvert kapittel avsluttes med flere forslag til videre lesing.

Boken er inndelt i ni kapitler som omhandler ulike temaer som er viktig for å forstå kryssningen mellom arbeidsliv og velferdsstat. Kapitlene er velstrukturert med gode underkapitler som gjenfinnes i innholdsfortegnelsen, og man kan derfor lett finne fram til problemstillingene som man selv synes er mest interessante.

Starten er god. I kapitlet *Ulike velferdsstater* beskriver Hagelund kort og enkelt hvordan velferdsstater i ulike land er bygd opp. Det universelle

behovet for trygghet – fra vugge til grav – løses på ulike måter i alle land, gitt deres forutsetninger og historiske politiske strømninger. For å eksemplifisere og forenkle sammenligningen av ulike velferdsstater anvender hun Esping-Andersens inndeling av velferdsstater i liberale, kontinentale og sosialdemokratiske velferdsregimer. Det gir oversikt blant annet over *hvor* dan pengene til velferd prioriteres i ulike land og *hvem* som omfattes av ordningene.

En slik grunnleggende forståelse av ulike velferdsregimer er god nok grunn til å lese boken. Og fra dette utgangspunktet blir leserne introdusert for øvrige problemstillinger: Hvorfor er det sosialdemokratiske velferdsregimet avhengig av en relativt sammenpresset lønnsstruktur? Hvilke konsekvenser får hensynet til frontfagets lønnsdannelsesmodell for lønnsutviklingen i henholdsvis mannsdominerte, konkurranseutsatte næringer, sammenlignet med kvinnedominerte yrker i offentlig sektor? Hemmer eller fremmer velferdsmodellen integrering og omstilling?

Boken anbefales varmt til alle som ønsker å friske opp og tilegne seg ny kunnskap om de historiske og nåværende forutsetningene for vår solidariske velferdsstat.

Iver Koppen
ikoppen99@gmail.com

Iver Koppen er LIS1-lege ved UNN Harstad.