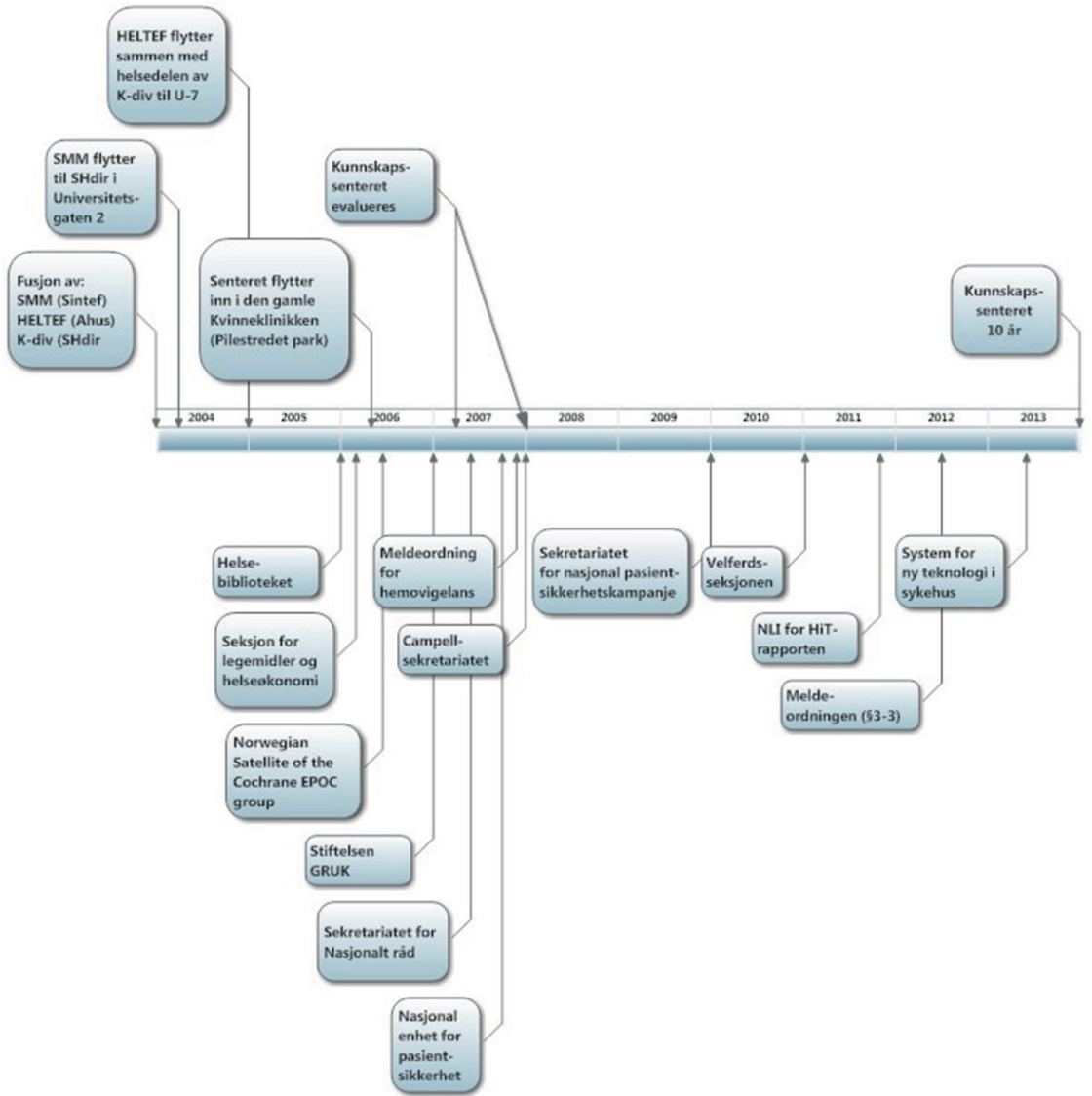


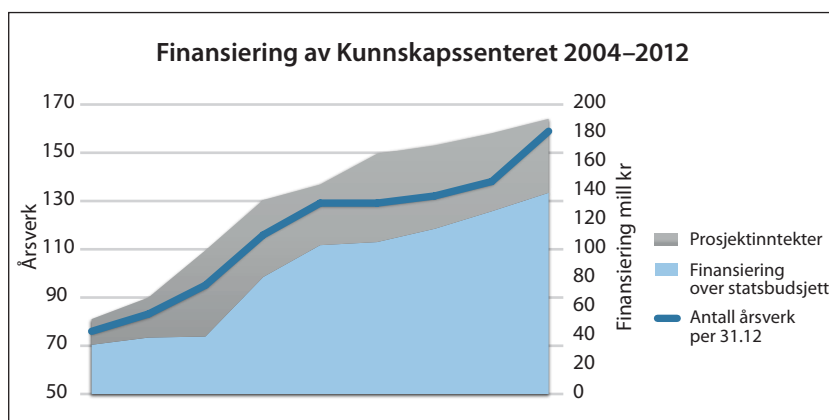
En utvikling preget av vekst

Følgende tidslinje (utarbeidet med god hjelp av Ånen Ringard) illustrerer viktige hendelser og når de ulike aktivitetene er kommet til:



Tabell 1: Finansiering og bemanning i Kunnskapscenteret 2004–2012

År	Finansiering over statsbudsjettet (mill kr)	Prosjektinntekter (mill kr)	Total finansiering (mill kr)	Årlig endring	Antall årsverk per 31.12	Årlig endring
2004	34	18	52		76	
2005	39	28	67	30 %	83	9 %
2006	40	59	100	48 %	95	14 %
2007	81	53	134	35 %	116	22 %
2008	103	42	145	8 %	129	11 %
2009	105	61	166	15 %	129	0 %
2010	114	58	173	4 %	132	2 %
2011	126	54	179	4 %	138	5 %
2012	139	51	190	6 %	159	15 %



Figur 1

Tabell og figur viser utviklingen over ti år, og *det er neppe mange organisasjoner som har erfart en lignende vekst, i økonomi så vel som i menneskelige ressurser*

Det kan til tider ha vært utfordrende å leve opp til dette.

Utvikling av leveransene

Den beste oversikten over oppgaver og leveranser og hvordan de har vokst i antall og omfang, finnes i Årsrapportene. Årsrapportene har også endret seg, fra en beskjeden «lefse» for 2004, via Årsmeldingen 2005 med store

fargebilder og noen utplukkede artikler, tilbake til mer nøkterne rapporter som først og fremst var beregnet på etatsstyrer, og å svare på Tildelingsbrevet.

I hele tiårsperioden har de fleste eksterne oppdragene kommet fra Sosial- og helsedirektoratet/-Helsedirektoratet og de regionale helseforetakene med ca. en tredjedel fra hver. Ca. en tredjedel av prosjektene i Kunnskapssenteret har vært interne prosjekter: Forskning og utviklings-prosjekter, Cochrane-prosjekter, annet internasjonalt samarbeid.

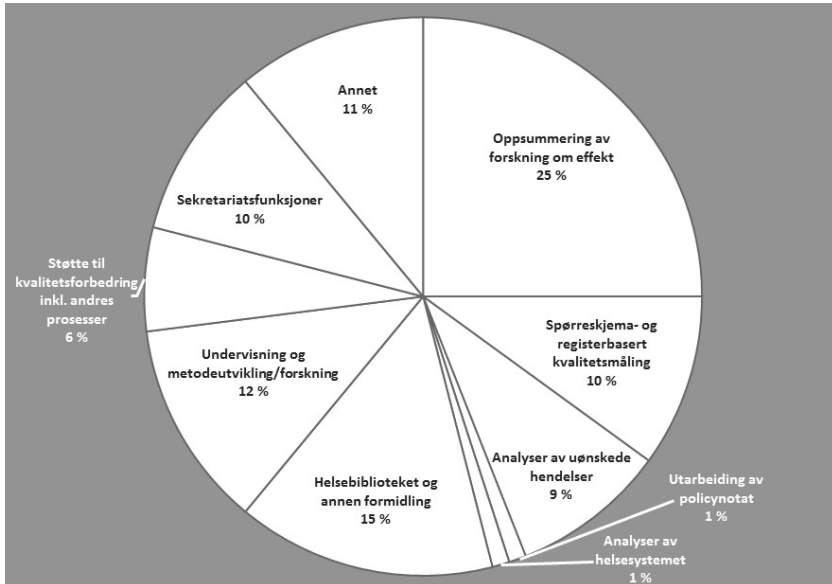
Oversikten nedenfor viser noen av de viktigste leveransene fra Kunnskapssenteret i den siste femårsperioden (NB; sammenlignbare leveranser er ikke målt i alle år)

Resultatmål / Antall	2008	2009	2010	2011	2012
Kunnskapssenter publikasjoner	65	127	89	84	72
Formidling, sammendrag			62	64	90
«Bidrag i prosesser»			37	50	87
Publiserte vitenskapelige artikler	87	87	94	79	115
Kronikker og fagartikler	22	52	82	54	100
Cochrane/ Campbell reviews		51	82	0	10
Bøker og bokkapitler			11	8	6
Abstracts og postere			63	55	50
Undervisnings dager		224	333	242	196
Foredrag/presentasjoner	257	386	369	348	312
Antall doktorgrader avlagt	0	2	2	1	2

Publikasjoner dekker i denne fremstillingen alle rapporter fra senteret: metodevurderinger, oppsummeringer, PasOpp rapporter, andre rapporter. Det har vært en viss nedgang i egne rapporter, men en klar vekst i vitenskapelige artikler og fagartikler. I tillegg brukes det mer ressurser på bidrag i prosesser: handlingsplangrupper, retningslinjeprosesser og prosedyrearbeid. Dette har vært en utvikling som nok betraktes som positiv hos de fleste internt i Kunnskapssenteret, det gir interessante muligheter for samarbeid med eksterne miljøer.

Diagrammet nedenfor fra Årsrapporten 2012 viser produktene mer detaljert og ut fra tidsbruk. Kunnskapssenteret kategoriserer alle prosjekter på tjenester/produkter ved at ansatte fører tiden sin på prosjekter.

Andel tidsbruk per produkt 2012



I avdeling for kunnskapsoppsummering var det fra oppstart og frem til 2009 en økning i antall publiserte oppsummeringer/ metodevurderinger, både pga. eksterne forespørsler og egen prioritering. Produksjonen av rapportene var imidlertid ressurskrevende – vi hadde med internasjonale samarbeidspartnere utviklet vurderingssystemet GRADE, som krevde tid og kompetanse, og vi var mer aktive i å publisere artikler med utgangspunkt i rapportene.

Senere år er antall metodevurderinger (HTA) og forskningsoppsummeringer redusert, og aktiviteten har dreid mot støtte og formidling, fagprosedyrearbeid og utvikling av det nye systemet for innføring av nye metoder i spesialisthelsetjenesten. Aktiviteten er også i større grad blitt supplert med undervisningsoppdrag, annen opplæring, rådgivning og annen bistand til helseforvaltning og helsetjenesten.

Kunnskapscenterets Fagråd ga i 2012 råd om å publisere flere metodevurderinger (HTA) og jobbe tettere med fagmiljøer i prosessene.

I avdeling for kvalitet og pasientsikkerhet har brukererfaringsundersøkelsene og kvalitetsmåling vært holdt på noenlunde samme nivå, mens sekretariatsfunksjonen for pasientsikkerhetskampanjen og etablering av § 3-3 meldeordning fra 1. juli 2012 er eksempler på store prosjekter som nå preger denne avdelingen.

Personell

Som antydnet under tabell 1 og figur 1, har Kunnskapscenteret hatt en klar vekst i personale i hele tiårsperioden. Veksten har fulgt oppgavene som våre brukere har gitt oss, og kan som sådan betraktes som et uttrykk for tillit fra de viktigste brukerne. Fra de opprinnelig 80 personer (69 årsverk) som startet opp 1.januar 2004, var vi ved utgangen av 2013 en forsamling på 200 personer (168 årsverk). Kurven har stort sett vært jevnt stigende bortsett fra de siste par årene hvor Pasientsikkerhetskampanjen og Meldeordningen har krevet større hopp. For en som startet i 2004, er det nå over 50 prosent nye ansikter til stede ved kunnskapsfrokostene! Rekrutteringen skjer bredt; forskere, statistikere, helseøkonomer, bibliotekarer, informasjonsmedarbeidere, deltidansatte klinikere.

Enkelte profesjonsgrupper har funnet det formålstjenlig å lage sine egne mer eller mindre formelle undergrupper, som er tilfelle med Bibliotekarforum og helseøkonomene. Det er nyttige undergrupper for videreutvikling av fag og metodikk.

I forbindelse med mye internasjonal aktivitet er det også mange nasjoner representert. Kjønnbalansen er imidlertid skjev, med 66 prosent kvinner og 34 prosent menn ved utgangen av 2013.

Kunnskapscenteret har hele tiden hatt et bredt faglig spekter, med ulike profesjoner, forskningsinteresser og kompetanser. Det er avlagt i gjennomsnitt en til to doktorgrader per år. Dette mangfoldige kompetansemiljø er kanskje en viktig årsak til at senteret får svært mange søkere til ledige stillinger. Et relativt høyt lønnsnivå og få pålagte rutineoppgaver gjør, i tillegg til en sentral lokalisering, også at vi kommer godt ut i konkurranse om arbeidskraften sammenlignet med andre helserelaterede FOU-miljøer, hevdes det.

I løpet av ti år er det naturlig at noen slutter; turnover var fra 2008 til 2012: 9,8 prosent, 9,3 prosent, 6,8 prosent, 5,7 prosent og 5,4 prosent. Det er leit når noen slutter, trøsten er at senterets arbeidsform og målsetting herved kan bli videreført til andre miljøer. Vi har imidlertid også hatt gleden av at noen søker seg tilbake til senteret igjen.